



โครงการอบรมสัมมนาด้านประกันคุณภาพสำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ใหม่)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ประจำปี 2557
เรื่อง “วัฒนธรรมประกันคุณภาพ วิทยาเขตกำแพงแสน”

1. ชื่อโครงการ โครงการอบรมสัมมนาด้านประกันคุณภาพสำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ใหม่)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ประจำปี 2557 เรื่อง “วัฒนธรรมประกันคุณภาพ วิทยาเขต
กำแพงแสน”

- โครงการใหม่ โครงการเดิม โครงการต่อเนื่อง
 ตามมติที่ประชุม..... อื่นๆ ระบุ.....

2. หลักการและเหตุผล

การประกันคุณภาพการศึกษาภายในเป็นภารกิจของสถาบันอุดมศึกษาตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติ
การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2545 ซึ่งมหาวิทยาลัยต้องสร้างระบบและกลไกในการควบคุม
ตรวจสอบ ประเมินและพัฒนาการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และถือเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหารการศึกษาที่ต้อง
ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีการสร้างจิตสำนึกให้เห็นว่าเป็นความรับผิดชอบร่วมกันของทุกคนในการพัฒนาคุณภาพ
การศึกษา ทั้งนี้ เพื่อเป็นหลักประกันแก่สาธารณชนให้มั่นใจได้ว่า มหาวิทยาลัยสามารถสร้าง
ผลผลิตทางการศึกษาที่มีคุณภาพ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ได้ตระหนักเห็นความสำคัญในเรื่องดังกล่าว
สำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสน แต่ยังไม่มีความรู้ด้านประกัน
คุณภาพ จึงขอจัดโครงการอบรมสัมมนาด้านประกันคุณภาพสำหรับอาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน (ใหม่) ขึ้น
ในวันอังคารที่ 4 มีนาคม 2557 เวลา 08.30-16.30 น. ณ ห้องประชุมวิชาการ 1 ชั้น 2 อาคารศูนย์
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ หน้าที่ บทบาทต่อการประกัน
คุณภาพการศึกษา และถือเป็นวัฒนธรรมการประกันคุณภาพ

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 3.1 เพื่ออาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสน มีความรู้
ความเข้าใจด้านการประกันคุณภาพภายในของสถาบันอุดมศึกษา
- 3.2 เพื่ออาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสน ได้เข้าร่วม
โครงการฯ
- 3.3 เพื่ออาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสน มีความพึงพอใจต่อ
การดำเนินงานโครงการฯ

4. เป้าหมายของโครงการ

- 4.1 อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสนมีความรู้ ความเข้าใจ
ด้านประกันคุณภาพภายในของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน หลังเข้ารับการอบรมเพิ่มมากขึ้น
- 4.2 ร้อยละ 80 ขึ้นไป ของผู้เข้าร่วมโครงการ
- 4.3 ค่าเฉลี่ย 3.51 ขึ้นไป ของผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อการบริหารงาน



5. โครงการนี้สอดคล้องกับ

5.1 ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน ระยะ 10 ปี (พ.ศ.2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ปฏิรูประบบการบริหารองค์กรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการและรองรับการเปลี่ยนแปลง

- กลยุทธ์ที่ 5.1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์ที่ 5.2 บริหารจัดการสินทรัพย์ให้เกิดรายได้เพื่อการพึ่งพาตนเอง
- กลยุทธ์ที่ 5.3 ส่งเสริมคุณภาพชีวิตและพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- กลยุทธ์ที่ 5.4 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกันในหน่วยงานและระหว่าง

หน่วยงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล

กลยุทธ์ที่ 5.5 เร่งรัดประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์องค์กรเชิงรุก ให้เป็นที่รู้จักอย่างแพร่หลายทั้งภายในและภายนอกวิทยาเขต

- กลยุทธ์ที่ 5.6 บูรณาการบริหารจัดการทุกภาคส่วนเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

5.2 ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์สำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสน (พ.ศ. 2556-2565)

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Smart Staff เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในด้านต่าง ๆ

- กลยุทธ์ที่ 1.1 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้พร้อมรองรับต่อการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์ที่ 1.2 สร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรในการทำงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.3 จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรอย่างชัดเจน สนับสนุนทุนเพื่อพัฒนา

ศักยภาพ เพื่อความเป็นมืออาชีพ

กลยุทธ์ที่ 2 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิตเพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

- กลยุทธ์ที่ 2.1 ปรับปรุงกระบวนการและกฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับนิสิต
- กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาศักยภาพและทักษะของนิสิตสู่ความเป็นพลเมืองโลก

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Smart System พัฒนาระบบและกลไก การปฏิบัติและบริหารงานตามมาตรฐานสากล

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับปรุงประสิทธิภาพการบริหารจัดการ

- กลยุทธ์ที่ 1.1 ลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน
- กลยุทธ์ที่ 1.2 นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการ
- กลยุทธ์ที่ 1.3 ส่งเสริมการใช้ทรัพยากรร่วมกัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Smart Support สนับสนุนนโยบายเพื่อการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัย

กลยุทธ์ที่ 1 สนับสนุนนโยบายการบริหาร

- กลยุทธ์ที่ 1.1 ดำเนินกิจกรรมตามนโยบายมหาวิทยาลัย
- กลยุทธ์ที่ 1.2 ปรับปรุงกระบวนการและกฎเกณฑ์เพื่อสนองนโยบาย

5.3 สอดคล้องกับแผนการปฏิบัติงานของกองบริการการศึกษา (กำแพงแสน)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> แผนงานพัฒนาบุคลากร | <input type="checkbox"/> แผนงานพัฒนานิสิต |
| <input type="checkbox"/> แผนงานวิจัย | <input type="checkbox"/> แผนงานบริหารจัดการ |
| <input type="checkbox"/> แผนงานบริการวิชาการ | <input checked="" type="checkbox"/> แผนงานประกันคุณภาพ |
| <input type="checkbox"/> แผนงานทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม | |



5.4 สอดคล้องกับอัตลักษณ์ของมหาวิทยาลัย

สำนึกดี มุ่งมั่น สร้างสรรค์ สามัคคี

5.5 สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของสำนักงานวิทยาเขตกำแพงแสน

เป็นศูนย์ประสานงานกลางด้านการบริการแก่นิสิต บุคลากร ชุมชน และสนับสนุนการบริหารตามภารกิจของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน เพื่อเสริมสร้างความเป็นเอกลักษณ์ของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

5.6 สอดคล้องกับเอกลักษณ์ของกองบริการการศึกษา (กำแพงแสน)

-

5.7 สอดคล้องกับตัวบ่งชี้ประเมินคุณภาพใดของ สกอ. และ สมศ. (โปรดระบุ)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.4 ระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสนับสนุน (สกอ.)

ตัวบ่งชี้ที่ 7.4 ระบบบริหารความเสี่ยง (สกอ.)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.1 ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ (มก.)

ตัวบ่งชี้ที่ 2.2 ระดับความสำเร็จของการให้บริการที่สอดคล้องกับความต้องการของผู้รับบริการ (มก.)

6. วิธีดำเนินการ

บรรยายและตอบข้อซักถาม วิทยาการ โดย รองศาสตราจารย์ ดร. พนิต เข้มทอง คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

7. ผู้เข้าร่วมโครงการ

อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสน และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพ ประมาณ 60 คน

8. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประกันคุณภาพการศึกษา กองบริการการศึกษา (กำแพงแสน)

9. วัน เวลา และสถานที่ ดำเนินโครงการ

วันอังคารที่ 4 มีนาคม 2557 เวลา 09.00-16.00 น ณ ห้องประชุมวิชาการ 1 ชั้น 2 อาคารศูนย์มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ วิทยาเขตกำแพงแสน

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสนได้รับทราบในหน้าที่บทบาทต่อการประกันคุณภาพ

10.2 อาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุนที่บรรจุใหม่ของวิทยาเขตกำแพงแสน มีการปฏิบัติงานด้านประกันคุณภาพไปในทิศทางเดียวกัน

10.3 เพื่อรักษาคุณภาพและมาตรฐานการศึกษาของวิทยาเขตกำแพงแสน

10.4 เพื่อเป็นวัฒนธรรมการประกันคุณภาพ วิทยาเขตกำแพงแสน

